

Trasmissione documentazione OIV

Da studiosettimi <studiosettimi@pec.it>

A anagrafe.vallinfreda <anagrafe.vallinfreda@pec.it>

Data sabato 13 agosto 2022 - 17:40

Gentilissimi

come da accordi attestazione e verbali in allegato per gli adempimenti conseguenti.

Cordiali saluti

Francesco Settimi

OBIETTIVI STRATEGICI Saccucci.docx

OBIETTIVI STRATEGICI Trombetta.pdf

Verbale-OIV-rev.- luglio 2022 .pdf



COMPTON VALLEY
1980

Verbale O.I.V. del 27.07.2022

STRUTTURA: AREA TECNICA

RESPONSABILE: GEOM. VIRGILIO SACCUCCI

DIPENDENTI ASSEGNATI: NESSUNO

Linee di mandato ed obiettivi strategici

Gestire e migliorare l'Amministrazione.

OBIETTIVI STRATEGICI DI AREA:

Migliorare la gestione della struttura, con particolare riferimento a:

- Relazioni con gli utenti, assolvendo agli obblighi di pubblicità dei dati e delle informazioni;
- Programmazione degli interventi di opere pubbliche;
- Incremento delle risorse per l'ente, derivanti dalla gestione patrimonio comunale.

RESPONSABILE UFFICIO TECNICO

N.	Descrizione obiettivi operativi	Indicatori di Misurazione	Valori attesi	PESO %		
				2021	2022	2023
1	Assolvimento obblighi di pubblicità secondo le prescrizioni del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (Sezione Obblighi Pubblicità)	Costante aggiornamento delle sezioni di competenza, desumibili dalla Sezione Trasparenza del PTPC)	Sezione Amministrazione Trasparente (di competenza a) aggiornata	10% No	20%	20%
2	Implementazione ed aggiornamento della modulistica on line	Obiettivo raggiunto al 100% con la pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" di tutti i modelli previsti dalla legislazione vigente	riduzione del carico finanziario delle utenze sulla spesa dell'esercizio di competenza a	10% No	20%	20%

FRANCESCO SETTIMI

DOTTORE COMMERCIALISTA

REVISORE CONTABILE

3	Completamento o istanze condoni edilizi	L'obiettivo è raggiunto: (i) al 100% per il 2018 con l'invio del 33% delle comunicazioni agli istanti (ii) al 100% nell'anno 2019 con l'invio del 33% delle comunicazioni agli istanti (iii) al 100% nell'anno 2019 con l'invio del 33% delle comunicazioni agli istanti	incremento o risorse ente	20% NO	20%	20%
4	Lavori messa in sicurezza cimitero Comunale	Obiettivo raggiunto al 100% con l'adozione dell'atto gestionale di affidamento	incremento o risorse ente da patrimonio comunale	30% NO	20%	20%
5	Recupero centro storico	L'obiettivo è raggiunto: (i) al 100% per l'anno 2021 con l'approvazione in giunta del progetto	programmazione opere pubbliche	30% NO	20%	20%
Totale				100%	100%	100%

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Francesco Settimi



Verbale O.I.V. del 27.07.2022

STRUTTURA AREA FINANZIARIA

Responsabile Rag. Domenico Trombetta.

DIPENDENTI ASSEGNATI: NESSUNO

Obiettivi strategici di area

Migliorare la gestione della struttura, con particolare riferimento a:

- funzionamento e fornitura dei servizi e delle attività;
- miglioramento delle relazioni con gli utenti assolvendo agli obblighi di pubblicità dei dati e delle informazioni;
- certezza risorse per l'Ente mediante il recupero dell'evasione.

RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO TRIBUTI						
N.	Descrizione obiettivi operativi	Indicatori di Misurazione	Valori attesi	PESO %		
				2021	2022	2023
1	Assolvimento obblighi di pubblicità secondo le prescrizioni del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (Sezione Obblighi Pubblicità)	Costante aggiornamento delle sezioni di competenza, desumibili dalla Sezione Trasparenza del PTPC)	Sezione Amministrazione Trasparente (di competenza) aggiornata	10%	10%	10%
2	Attivazione delle procedure di recupero dell'evasione fiscale dei tributi di competenza de RSF	L'obiettivo raggiunto in termini % è dato dal rapporto tra: Numero potenziali evasori (desunti dall'entità dei residui Attivi Tributarî)/numero di istanze inoltrate come sollecito di pagamento	Aumento capacità di riscossione	20%	20%	20%

FRANCESCO SETTIMIDOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE

3	Attivazione nodo pagamenti PagoPA	Considerato che l'ente ha aderito al progetto proposto dalla Città Metropolitana di Roma Capitale e che nel 2017 è stato attivato il servizio, è raggiunto al 100% nel 2018 con l'attività di rapporto ai tecnici del Comune di Roma impegnati nell'implementazione delle modalità di pagamento mancanti; raggiunto nel 2019 con l'attivazione dei servizi previsti nell'accordo PON Città Metropolitana di Roma Capitale; nel 2020 è raggiunto con il monitoraggio della funzionalità dei sistemi di pagamento implementati	Informatizzazione dei pagamenti e facilitazione dei rapporti utenti - Ente	20%	20%	20%
4	Redazione Report Annuale Evasione Fiscale	Obiettivo raggiunto al 100% con la creazione di un report annuale da cui evincere l'andamento dell'evasione fiscale	monitoraggio crediti	20%	20%	20%

FRANCESCO SETTIMI

DOTTORE COMMERCIALISTA

REVISORE CONTABILE

5	Implementazione contabilità economico-patrimoniale (Dlgs 118/2011)	L'obiettivo è raggiunto al 100% con la redazione del rendiconto anno 2018 secondo le nuove prescrizioni normative. Nel 2019 e nel 2020 è raggiunto al 100% con l'aggiornamento del sistema di contabilità dell'ente alle prescrizioni di legge	Adeguamento contabilità economica-patrimoniale al D. Lgs 118/2011	20%	20%	20%
6	Attivazione sistema SIOPE + e SDD (gestione prelievi postali)	obiettivo raggiunto nel 2018 con l'implementazione dei nuovi sistemi; nel 2019 e 2020 con il monitoraggio delle funzionalità dei sistemi implementati.	aggiornamento dei nuovi servizi di tesoreria	10%	10%	10%
TOTALE				100%	100%	100%

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Francesco Settimi



FRANCESCO SETTIMI

DOTTORE COMMERCIALISTA

REVISORE CONTABILE

L'anno duemilaventidue il giorno 27 del mese di luglio alle ore 11,00 in Vallinfreda, nel palazzo civico, nell'ufficio del segretario generale si è riunito l'organismo indipendente di valutazione del Comune di Vallinfreda.

L'organismo Indipendente di Valutazione

Acquisita agli atti la delibera di Giunta n. 24 del 13.06.2020 e relativa alla approvazione dei criteri per la pesatura e graduazione delle Posizioni Organizzative;

vista, altresì, la delibera di giunta n. 14 del 20.03.2021 relativa all'approvazione del piano performance per gli anni 2021/2023;

L'art. 13 del CCNL "Funzioni locali" del 21 maggio 2018

L'art. 67 del nuovo CCNL: a decorrere dal 2018, il "fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo sommante tutte le risorse c.d. "stabili" come certificate dal collegio dei revisori (ivi comprese quelle dello specifico fondo per le progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del precedente CCNL del 2004).

Evidenziato che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa "deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017".

APPROVA

Sul presupposto giuridico ed economico richiamato in premessa l'allegato A) relativo alla pesatura e graduazione delle 2 posizioni organizzative del comune di Vallinfreda. Le risorse destinate a remunerare le indennità, di posizione e risultato, spettanti ai titolari di posizione organizzativa, anche dopo l'aggiornamento dei valori minimi e massimi contenuto nell'art. 15, comma 2, del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, devono complessivamente osservare, sommate alle risorse confluenti nei fondi per la contrattazione integrativa, di cui all'art. 67 del medesimo CCNL, il limite di finanza pubblica posto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, come, peraltro, precisato dall'art. 67, comma 7, del CCNL ,salve le facoltà di rimodulazione, ad invarianza complessiva di spesa, previste dagli artt. 15, comma 7, e 7, comma 4, lett. u).

Inoltra copia del presente verbale al Sig. Sindaco Filippo Sturabotti, al segretario generale perché ne renda noto il contenuto al revisore dei conti ai fini della compatibilità di spesa, ai sigg. Dirigenti e lo renda pubblico nella apposita sezione della Amministrazione trasparente.

L'Organismo Monocratico di Valutazione

Francesco Settimi

