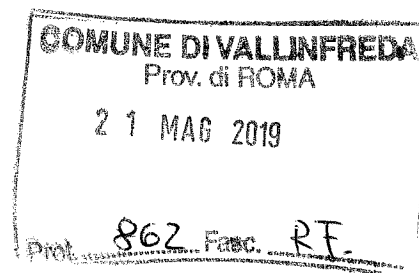


FRANCESCO SETTIMI

DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE



L'anno duemiladiciannove, il giorno 14 del mese di maggio alle ore 11,00 in Vallinfreda, nel palazzo civico, nell'ufficio del segretario generale si è riunito l'organismo indipendente di valutazione del Comune di Vallinfreda.

L'organismo Indipendente di Valutazione

Acquisita agli atti la delibera di Giunta n. 29 del 11 maggio 2019 relativa alla approvazione dei criteri per la pesatura e graduazione delle Posizioni Organizzative;

L'art. 13 del CCNL "Funzioni locali" del 21 maggio 2018

L'art. 67 del nuovo CCNL: a decorrere dal 2018, il "fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo sommante tutte le risorse c.d. "stabili" come certificate dal collegio dei revisori (ivi comprese quelle dello specifico fondo per le progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del precedente CCNL del 2004).

Evidenziato che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa "deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017".

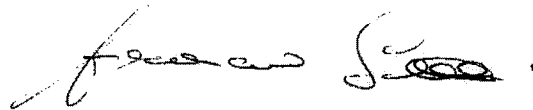
APPROVA

Sul presupposto giuridico ed economico richiamato in premessa (allegato A) relativo alla pesatura e graduazione delle 2 posizioni organizzative del comune di Vallinfreda. Le risorse destinate a remunerare le indennità, di posizione e risultato, spettanti ai titolari di posizione organizzativa, anche dopo l'aggiornamento dei valori minimi e massimi contenuto nell'art. 15, comma 2, del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, devono complessivamente osservare, sommate alle risorse confluenti nei fondi per la contrattazione integrativa, di cui all'art. 67 del medesimo CCNL, il limite di finanza pubblica posto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, come, peraltro, precisato dall'art. 67, comma 7, del CCNL, salve le facoltà di rimodulazione, ad invarianza complessiva di spesa, previste dagli artt. 15, comma 7, e 7, comma 4, lett. u).

Inoltra copia del presente verbale via pec al Sig. Sindaco Piero CHIRLETTI, al segretario generale perché ne renda noto il contenuto al collegio dei revisori dei conti ai fini della compatibilità di spesa ,ai sigg. Dirigenti e lo renda pubblico nella apposita sezione della Amministrazione trasparente .

L'Organismo Monocratico di Valutazione

Francesco Settimi



A COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		Cat D	Cat C	Max punti	25
				Totale punti ottenuti	13
A1 Complessità strutturale					
Oltre 2 sezioni	10				
Entro 2 sezioni	5	5			
1 sezione	2				
		5			
A2 Intensità/complessità delle relazioni interne ed esterne					
rilevante	5				
apprezzabile	3	3			
standard	1				
		3			
A3 Eterogeneità dei servizi gestiti;					
rilevante	10				
apprezzabile	5	5			
standard	2				
		5			
B PROFESSIONALITA'		Cat D	Cat C	Max punti	30
				Totale punti ottenuti	15
B1 Conoscenze e competenze professionali e tecniche necessarie alla direzione dell'Area					
Elevato/rilevante	15				
apprezzabile	7,5	7,5			
standard	4				
		7,5			
B2 Esperienze professionali determinanti richieste per la direzione dell'Area					
Elevato/rilevante	15				
apprezzabile	7,5	7,5			
standard	4				
		7,5			
C RESPONSABILITA'		Cat D	Cat C	Max punti	30
				Totale punti ottenuti	15
C1 Grado di autonomia decisionale e della responsabilità di pianificazione dell'attività dell'Area					
Elevato/rilevante	15				
apprezzabile	7,5	7,5			
standard	4				
		7,5			
C2 Grado di rischio/risponsabilità giuridico-economica correlata alle pratiche gestite					
Elevato/rilevante	15				
apprezzabile	7,5	7,5			
standard	4				
		7,5			
D STRATEGICITA'		Cat D	Cat C	Max punti	15
				Totale punti ottenuti	4
D1 Strategicità e supporto all'Amministrazione comunale					
Elevato/rilevante	15				
apprezzabile	7,5				
standard	4	4			
		4			

RETRIBUZIONE POSIZIONE ANNUA PER CAT. D	Punteggio * 160,00 €
RETRIBUZIONE POSIZIONE ANNUA PER CAT. C	Punteggio * 95,00 €

TOTALE PUNTI	Cat D
	47
IMPORTO INDENNITA' POSIZIONE	€ 7.520,00

TOTALE PUNTI	Cat C
	0
IMPORTO INDENNITA' POSIZIONE	€ 0,00

A COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		Cat D	Cat C	Max punti	25
				Totale punti ottenuti	13
A1 Complessità strutturale					
Oltre 2 sezioni	10				
Entro 2 sezioni	5	5			
1 sezione	2				
		5			
A2 Intensità/complessità delle relazioni interne ed esterne					
rilevante	5				
apprezzabile	3	3			
standard	1				
		3			
A3 Eterogeneità dei servizi gestiti;					
rilevante	10				
apprezzabile	5	5			
standard	2				
		5			
B PROFESSIONALITA'		Cat D	Cat C	Max punti	30
				Totale punti ottenuti	15
B1 Conoscenze e competenze professionali e tecniche necessarie alla direzione dell'Area					
Elevato/rilevante	15				
apprezzabile	7,5	7,5			
standard	4				
		7,5			
B2 Esperienze professionali determinanti richieste per la direzione dell'Area					
Elevato/rilevante	15				
apprezzabile	7,5	7,5			
standard	4				
		7,5			
C RESPONSABILITA'		Cat D	Cat C	Max punti	30
				Totale punti ottenuti	15
C1 Grado di autonomia decisionale e della responsabilità di pianificazione dell'attività dell'Area					
Elevato/rilevante	15				
apprezzabile	7,5	7,5			
standard	4				
		7,5			
C2 Grado di rischio/risponsabilità giuridico-economica correlata alle pratiche gestite					
Elevato/rilevante	15				
apprezzabile	7,5	7,5			
standard	4				
		7,5			
D STRATEGICITA'		Cat D	Cat C	Max punti	15
				Totale punti ottenuti	7,5
D1 Strategicità e supporto all'Amministrazione comunale					
Elevato/rilevante	15				
apprezzabile	7,5	7,5			
standard	4				
		7,5			

RETRIBUZIONE POSIZIONE ANNUA PER CAT. D	Punteggio * 160,00 €
RETRIBUZIONE POSIZIONE ANNUA PER CAT. C	Punteggio * 95,00 €

TOTALE PUNTI	Cat D
	50,5
IMPORTO INDENNITA' POSIZIONE	€ 8.080,00

TOTALE PUNTI	Cat C
	0
IMPORTO INDENNITA' POSIZIONE	€ 0,00